

16 - Formation de Tuteurs

Objectif général :

Dans une situation de travail, fournir au tuteur les informations, les bases et les outils nécessaires à l'exercice d'un tutorat efficace intégré au projet et au parcours du tuteur pour l'accompagner dans sa découverte et sa professionnalisation.

Objectifs spécifiques :

- Sensibiliser les participant (e)s à l'ensemble et à la diversité des objectifs d'un stage ou d'une période d'immersion (découverte, observation, confrontation, évaluation, ...) pour permettre un premier niveau d'intervention instrumenté.
- Initier à la démarche caractéristique de la fonction tutorale.

Objectifs opérationnels :

- Définir et connaître les conditions d'un tutorat efficace.
- Acquérir les capacités d'un tutorat contributif au parcours professionnels des stagiaires accueillis.

Modalités d'accès à la formation :

- Sur prescription du financeur ou inscription autonome ou candidature libre.
- Inscription au siège avec préinscription possible par internet

Date : programmation sur demande

Lieu : Sur le site d'AVESNES-lez-AUBERT
D'autres sites possibles sur le Cambrésis selon négociation avec les prescripteurs

Durée : 15 heures

réparties en 5 demi-journées (5 x 3 heures) :
- Intervention collective (4 demi-journées)
- différenciée et individualisée (1 demi-journée)
sur le lieu de travail.

Organisation de la formation :

- soit programmation globale à temps partiel (matin ou après-midi, du lundi au vendredi, 3h/ jour).

- soit programmation sur calendrier spécifique

Pré- Requis :

- Volontariat, bienveillance des participant(e)s et accord de l'employeur.

Programme :

Partie générale :

- *Présentation des enjeux : de l'importance du tuteur dans le processus de formation.*
- *Présentation des personnes actrices et partenaires du tutorat.*
- *Présentation des structures partenaires*
- *Présentation des attentes de la formation.*
- *Présentation de l'historique et de l'évolution de l'alternance : les interactions théoriques / pratiques*
- *La pédagogie expérientielle parmi les modes d'apprentissages.*

Partie opérationnelle :

- *Le caractère volontaire du tutorat.*
- *La disponibilité : les attitudes et aptitudes.*
- *L'intégration du salarié.*
- *L'intégration de ses savoirs, savoirs – être.*
- *L'intégration / transmission des savoirs – faire et de la professionnalisation*
- *L'accompagnement ses principes et ses applications.*

16 - Formation de Tuteurs

Informations pratiques

Moyens pédagogiques et techniques :

- Intervention collective (1/2 journée) différenciée et individualisée (1/2 journée) sur le lieu de travail.
- séance de formation en salle adaptée et équipée
- salle informatique, connexion internet, didacticiel
- tableau, vidéo projecteur
- **Centre de ressources permanent** comprenant des manuels adaptés à l'apprentissage des adultes, des cahiers d'autonomie, des fiches outils.

Moyens d'encadrement :

- Un formateur référent + un tuteur praticien d'expérience
- Pédagogie transmise et expérientielle, démarche participative et interactive.

Les modalités de suivi pédagogique et d'évaluation des acquis :

- Positionnement initial sur entretien (40 minutes)
- Entretien personnalisé de fin de formation (30 minutes)
- Evaluation collective récapitulative et participative
- Attestation de fin de formation et suivi à 3 mois.

Supports de cours :

- supports papier et numériques
- livrets de suivi

Public concerné :

Tout(e) salarié (e) prescrit(e) ou inscrit(e) par son employeur (ou bénévole s'il s'agit du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire.)

Effectif (mini - maxi) :

- De 7 à 15 personnes
- pour dynamique collective d'échange et d'expérience

Coût de la Formation :

380€/personne tout compris
(nous ne sommes pas assujettis à la tva)
pour 5 demi- journée (5 x 3h) dont un accompagnement individuel sur site.
Pour une formation spécifique ou personnalisée, un devis personnalisé sera établi

Notes :